

Schülerarbeitsvertrag

zwischen

[Name/Bezeichnung des Arbeitgebers]

(nachfolgend „Arbeitgeber“ genannt)

und

[Name der Schülerin / des Schülers]

(nachfolgend „Schüler“ genannt)

wird folgender Arbeitsvertrag geschlossen:

§ 1 Beginn und Ende des Arbeitsverhältnisses, Vertragsgegenstand

1. Der Schüler wird ab dem **[Datum]** als Aushilfskraft eingestellt. Das Arbeitsverhältnis endet am **[Datum]** ohne dass es einer zusätzlichen Kündigung bedarf.
2. Das Aufgabenfeld des Schülers umfasst insbesondere folgende Tätigkeiten:
 - **[Tätigkeit 1]**
 - **[Tätigkeit 2]**
 - **[Tätigkeit 3]**

Der Arbeitgeber behält sich vor, dem Schüler weitere angemessene und zumutbare Aufgaben zu übertragen. Der Schüler verpflichtet sich, diese Aufgaben zu übernehmen; eine Lohnminderung ist ausgeschlossen.

§ 2 Kündigung

1. Während der vereinbarten Befristung kann das Arbeitsverhältnis mit einer Frist von 3 Kalendertagen ordentlich gekündigt werden.
2. Das Recht zur außerordentlichen Kündigung aus wichtigem Grund bleibt unberührt.
3. Die Kündigung bedarf der Schriftform.

§ 3 Arbeitsort

1. Die Tätigkeit wird grundsätzlich am Firmensitz in **[Ort]** ausgeübt.
2. Der Arbeitgeber behält sich vor, den Schüler – im Rahmen des Zumutbaren – auch an anderen Einsatzorten zu beschäftigen.

§ 4 Arbeitszeit

1. Die tägliche Arbeitszeit beträgt **[Anzahl]** Stunden. Diese verteilt sich auf folgende Wochentage:
 - **[Auflistung der Wochentage und Arbeitszeiten]**
 2. Der Arbeitgeber behält sich vor, die Verteilung der Arbeitszeit unter Berücksichtigung des JArbSchG den betrieblichen Erfordernissen anzupassen, sofern dies rechtzeitig angekündigt wird.
-

§ 5 Vergütung

1. Der Stundenlohn beträgt **[Betrag]** brutto pro Stunde. Es werden nur tatsächlich geleistete Stunden vergütet.
 2. Sozialversicherungsbeiträge fallen nicht an, sofern es sich gemäß § 6 dieses Vertrages um eine kurzfristige Beschäftigung handelt.
-

§ 6 Kurzfristige Beschäftigung und Nebentätigkeit

1. Der Schüler bestätigt ausdrücklich, dass er in den letzten 12 Monaten vor Ablauf der Befristung dieses Vertrages keine weitere kurzfristige Beschäftigung ausgeübt hat, durch die die Grenze von 3 Monaten oder 70 Arbeitstagen innerhalb eines 12-Monats-Zeitraums überschritten wird.
 2. Vor Aufnahme jeder weiteren entgeltlichen oder unentgeltlichen Tätigkeit ist der Arbeitgeber zu informieren.
 3. Jede weitere Tätigkeit, die das Arbeitsverhältnis beeinträchtigt, ist unzulässig.
-

§ 7 Arbeitsverhinderung

1. Der Schüler hat dem Arbeitgeber jede Arbeitsverhinderung bzw. Arbeitsunfähigkeit unter Angabe der Gründe sowie der voraussichtlichen Dauer unverzüglich mitzuteilen.
-

§ 8 Verschwiegenheitspflicht

1. Der Schüler verpflichtet sich, über alle ihm im Rahmen des Arbeitsverhältnisses bekannt gewordenen betrieblichen und unternehmerischen Angelegenheiten, Vorgänge, Verträge und Geschäftsbeziehungen Stillschweigen zu bewahren – auch über die Beendigung des Arbeitsverhältnisses hinaus.
-

§ 9 Speicherung von Daten

1. Im Sinne der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) ist der Schüler darüber informiert, dass seine personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit dem Arbeitsverhältnis elektronisch gespeichert werden. Der Schüler erklärt sich damit einverstanden.
-

§ 10 Ausschluss- und Verfallsfristen

1. Sämtliche gegenseitigen Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis und damit verbundene Ansprüche verfallen, wenn sie nicht innerhalb von drei Monaten nach ihrer Fälligkeit in Schriftform gegenüber der jeweils anderen Partei geltend gemacht werden.
 2. Diese Fristen gelten nicht für Ansprüche, die auf einer vorsätzlichen Handlung beruhen.
 3. Für Zahlungsansprüche, die während eines Kündigungsschutzprozesses fällig werden und von dessen Ausgang abhängen, beginnt die 3-monatige Verfallfrist erst mit rechtskräftiger Beendigung des Gerichtsverfahrens.
-

§ 11 Sonstige Bestimmungen

1. Mündliche Nebenabreden bestehen nicht.
 2. Änderungen und Ergänzungen dieses Vertrages bedürfen der Schriftform. Dies gilt auch für einen Verzicht auf das Schriftformerfordernis selbst.
 3. Sollten einzelne Bestimmungen dieses Vertrages unwirksam sein oder werden, bleibt die Wirksamkeit der übrigen Regelungen unberührt.
-

Ort, Datum

Ort, Datum

Arbeitgeber

Schüler